

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลังปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับกับภารกิจของหน่วยงาน	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๑.จัดทำแผนและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายตำแหน่งนักวิชาการ เงินและบัญชี และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการและพนักงานจ้าง -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามระดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมิน ผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	จัดทำและดำเนินการด้านสวัสดิการและผลตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบต่างๆ	-ดำเนินการด้านสวัสดิการและผลตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบต่างๆอย่างถูกต้อง