

การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลแม่ท่าช้าง ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๔.๓๖ จัดอยู่ในระดับ A
- ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๘๓.๙๘
- ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนประเมินที่ได้รับ ๙๔.๓๖

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

ไม่พบข้อบกพร่อง เนื่องจากมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป สะท้อน ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดค้ำประกันถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพ การ ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

ไม่พบข้อบกพร่อง เนื่องจากมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป สะท้อน ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดค้ำประกันถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพ การ ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อบกพร่อง

- ขาดช่องทางการติดต่อของผู้บริหารและไม่มีรูปภาพใน URL ไม่ปรากฏโครงสร้างข้าราชการฝ่ายการเมือง
- ช่องทาง Social Network ให้เข้าถึงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (ใช้ URL ของเว็บไซต์ไม่ใช่ URL ของ Facebook)
- ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ควรเป็นข้อมูลสถิติให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ไม่ใช่เฉพาะบางงาน
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนไม่ครบถ้วน
- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ควรมีการสรุปเป็นภาพรวมของปี ว่ามีการจัดซื้อจัดจ้างกี่ รายการ เป็นเงินกี่บาท ใช้วิธีการใดบ้าง

๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดนโยบายไว้
๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาฯ แสดงทั้ง ๕ ด้าน
๘. ไม่มีรายงานผลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๓

การพัฒนาหรือการแก้ไข

๑. การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงาน ทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ การบริหารทรัพยากรบุคคลและข้อมูลของผู้บริหารและข้าราชการฝ่ายการเมือง รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้อง เผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ไปสู่การปฏิบัติ

๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ครบถ้วน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละงานที่รับผิดชอบเป็นประจำทุกเดือน
๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศ ประกาศเสียงไร้สาย และทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน